

**Heidelberg Materials Northern Europe Etiske retningslinjer for leverandører**

Mars 2024

Våre forretningsaktiviteter er underlagt de respektive nasjonale lover og forskrifter vedrørende miljøvern, produktsikkerhet og sosial velferd. I tillegg er det Heidelberg Materials' policy å formelt be om at alle våre leverandører respekterer prinsippene i våre Etiske retningslinjer for leverandører og innfører en praksis som er i samsvar med disse.

Med utgangspunkt i Heidelberg Materials' "Code of Business Conduct", søker våre Etiske retningslinjer for leverandører overholdelse av internasjonale standarder for arbeideres sikkerhet og trivsel, og krever at vår leverandørkjede har tilstrekkelige styringssystemer for denne etterlevelsen. Disse systemene skal være basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) grunnleggende arbeidsstandarder¹ og den tyske loven om bedrifters aktsomhetsplikter i leverandørkjeden. Videre skal styringssystemene baseres på internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder nedfelt i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter og Den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter.

Heidelberg Materials verdsetter et nært og produktivt samarbeid med sine leverandører. Disse globale Etiske retningslinjene for leverandører fungerer som et fundament for alle våre kontraktsforhold. Derfor skal alle leverandører overholde prinsippene i disse tiske retningslinjene og gjøre en rimelig innsats for å implementere de i sine forsyningskjeder. Videre skal leverandører ta ansvar for å kreve at deres direkte leverandører overholder disse prinsippene, samt taksomt verifisere at disse prinsippene blir fulgt i deres leverandørkjede.

Arbeidsforhold/Arbeidsvilkår

1. Leverandører skal ikke bruke barnearbeid i noen del av deres virksomhet. Leverandører er forpliktet til å følge ILO-konvensjonens anbefaling om minstealder for ansettelse, som betyr at minstealder for ansettelse, aktiviteter og antall timer i uken skal fastsettes i samsvar med nasjonal lovgivning og relevante ILO-standarder. Dette betyr at det i prinsippet ikke er tillatt å ansette barn under 15 år, som er i skolepliktig alder i henhold til loven på arbeidsstedet. Unntak fra dette kan forekomme i land som har innført unntak i samsvar med ILO-konvensjon nr. 138.
2. Leverandører skal overholde ILO-konvensjonen om de verste formene for barnearbeid. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til, alle former for slaveri eller slaverilignende praksis, bruk, anskaffelse eller tilbud av barn til prostitusjon, ulovlige aktiviteter og arbeid som kan skade barns helse, sikkerhet eller moral.
3. Leverandører skal betale en levedyktig lønn. Dette skal minst utgjøre minstelønnen som er fastsatt i gjeldende lov.
4. Leverandører skal ikke bruke noen form for tvangsarbeid som faller inn under definisjonen i ILO-konvensjonen om tvangsarbeid, for eksempel som følge av gjeldsslaveri, menneskehandel, rekrutteringsavgifter eller tilbakeholdelse av arbeidstakers identifikasjonspapirer.
5. Leverandører skal ikke bruke noen form for slaveri, slaverilignende praksis, livegenskap eller andre former for dominans eller undertrykkelse på arbeidsplassen, for eksempel økonomisk eller seksuell utnyttelse og ydmykelse. Dette omfatter også tvangsarbeid i fengsel. Leverandører skal ikke innskrenke ansattes bevegelsesfrihet, eller rett til å si opp arbeidsforhold med rimelig varsel.
6. Leverandører skal overholde de ansattes rett til organisasjonsfrihet og skal i samsvar med gjeldende lovgivning på arbeidsstedet anerkjenne de ansattes rett til streik og til kollektive forhandlinger/tarifforhandlinger.
7. Leverandører skal sørge for trygge og sunne arbeidsforhold som oppfyller eller overgår gjeldende standarder for helse og sikkerhet på arbeidsplassen i henhold til lovgivningen på arbeidsstedet. Leverandører skal ha passende prosedyrer for å redusere risikoen for arbeidsulykker eller arbeidsrelaterte farer, inkludert, men ikke begrenset til, tilstrekkelige sikkerhetsstandarder for tilrettelegging og vedlikehold av arbeidsplassen og arbeidsutstyret, samt tiltak for å forhindre overdreven fysisk og mental utmattelse (særlig passende arbeidstid og hvilepauser).
8. Dersom leverandøren benytter private eller offentlige sikkerhetsstyrker for å beskytte virksomheten eller de ansatte, skal leverandøren instruere og kontrollere sikkerhetsstyrkene på en forsvarlig måte for å unngå enhver form for ulovlig maktbruk eller undertrykkelse. Slik maktbruk eller undertrykkelse inkluderer, men er ikke begrenset til, tortur, grusom, menneskelig eller nedverdiggende behandling, skade på liv eller lem og innskrenking av organisasjonsfriheten.
9. Leverandører skal ikke foreta handlinger eller unnlatelser i strid med handlingspliktene som går utover punktene 1 til 8 i dette avsnittet ("Arbeidsforhold/Arbeidsvilkår"), punkt 1 og 2 i avsnittet "Miljøstandarter", samt punkt 6 i avsnittet "Forretningsetikk", som direkte er egnet til å svekke en beskyttet rettslig posisjon på en særlig alvorlig måte, og hvis lovstridighet er åpenbar etter en rimelig vurdering av alle de aktuelle omstendighetene.

Miljøstandarter

Leverandører skal overholde de rettslige kravene som gjelder for deres produkter, tjenester og virksomhet, samt følgende prinsipper:

¹ Inkludert, men ikke begrenset til, (i) retten til rettferdige og gunstige arbeidsvilkår, inkludert en lønn man kan leve av, (ii) retten til ikke å bli utsatt for tvangsarbeid eller barnearbeid, (iii) retten til forenings- og forsamlingsfrihet og retten til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger, og (iv) retten til å ikke bli diskriminert i arbeidslivet.



1. Leverandørers virksomhet skal ikke forårsake skadelige jordforandringer, vannforurensning, luftforurensning, skadelig støy eller overdrevent vannforbruk som i betydelig grad svekker det naturlige grunnlaget for bevaring og produksjon av mat, nekter en person tilgang til trygt og rent drikkevann, gjør det vanskelig for en person å få tilgang til sanitæranlegg eller ødelegger dem, eller skader en persons helse.
2. Ulovlige utkastelser og ulovlig tilegnelse av land, skog og vann, som sikrer en persons livsgrunnlag.
3. Leverandører skal sikre at de ikke produserer produkter tilsatt kvikksølv i henhold til artikkel 4 (1) og del I i vedlegg A til Minamata-konvensjonen om kvikksølv etter den utfasingsdatoen som er fastsatt for disse produktene i nevnte konvensjon.
4. Leverandører skal sikre at de ikke bruker kvikksølv eller kvikksølvforbindelser i produksjonsprosesser i henhold til artikkel 5 (2) og del I i vedlegg B til Minamata-konvensjonen om kvikksølv etter utfasingsdatoen angitt i nevnte vedlegg.
5. Leverandører skal sikre at de ikke behandler kvikksølvavfall i strid med bestemmelsene i artikkel 11 (3) i Minamata-konvensjonen om kvikksølv.
6. Leverandører skal sikre at de ikke produserer eller bruker persistente organiske miljøgifter (POP-er; oppført i vedlegg A til Stockholmkonvensjonen om POP-er) i strid med bestemmelsene i artikkel 3 (1) (a) i konvensjonen.
7. Leverandørene skal sikre at de ikke håndterer, samler inn, lagrer og/eller kaster avfall som inneholder POP-er på en måte som ikke er miljømessig forsvarlig i henhold til gjeldende regelverk i den aktuelle jurisdiksjonen i samsvar med bestemmelsene i artikkel 6 (1) (d) (i) og (ii) i Stockholmkonvensjonen om POP-er.
8. Leverandører skal sørge for at de ikke eksporterer farlig avfall eller annet avfall (som definert i artikkel 1 nr. 1 og 2 i Baselkonvensjonen om kontroll med grensekryssende transport og disponering av farlig avfall) i strid med bestemmelsene i artikkel 4 nr. 1 (b) og (c), artikkel 4 (5), artikkel 4 (8) eller artikkel 4A i nevnte konvensjon, og leverandørene skal sikre at de ikke importerer farlig avfall eller annet avfall (som definert i artikkel 1 (1) og (2) i nevnte konvensjon) fra et land som ikke er part i nevnte konvensjon.

Forretningsetikk

1. Leverandører skal utøve sin virksomhet med integritet. Det skal ikke tilbys eller gis betalinger, tjenester, gaver, underholdning eller andre fordeler til ansatte i Heidelberg Materials eller tredjeparter som er ment å påvirke måten den ansatte i Heidelberg Materials eller tredjeparten utfører sine oppgaver på.
2. Leverandører forventes å opprettholde et upartisk forhold til kunder, leverandører og andre forretningspartnere, og sørge for at eventuelle interessekonflikter håndteres på en hensiktsmessig måte og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Leverandører skal informere Heidelberg Materials om eventuelle interessekonflikter som oppstår i relasjon til eller som involverer Heidelberg Materials og/eller noen av deres ansatte.
3. Alle finansielle transaksjoner skal utføres i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og leverandører skal under ingen omstendigheter medvirke til hvitvasking av penger og/eller finansiering av terrorisme.
4. Leverandører skal sørge for at de ikke opptre på en måte som er i strid med gjeldende sanksjons- og eksportkontrolllovgivning, herunder, men ikke begrenset til, lovgivning som er vedtatt av FN, USA, Storbritannia, EU eller en EU-medlemsstat.
5. Leverandører skal respektere og overholde lover, forskrifter og prinsipper som fremmer rettferdig og fri konkurranse og forbyr konkurransebegrensende aktiviteter, avtaler og ordninger.
6. Enhver form for trakassering eller uberettiget forskjellsbehandling i ansettelsesforhold er forbudt. Forskjellsbehandling omfatter, men er ikke begrenset til, betaling av ulik lønn for arbeid av lik verdi, samt enhver arbeidsrelatert handling på grunn av, men ikke begrenset til, kjønn, nasjonal og etnisk opprinnelse, sosial opprinnelse, helsetilstand, politisk oppfatning, hudfarge, rase, religion eller livssyn, seksuell legning, funksjonshemming eller alder.
7. Leverandører forventes å ha hensiktsmessige interne rapporteringskanaler for å sikre at compliance-risikoer og potensielle lovbrudd oppdages og håndteres så snart som mulig.

Ivaretagelse av disse prinsippene er en langsiktig lærings- og utviklingsprosess. Heidelberg Materials er lovpålagt å gjennomføre regelmessige risikovurderinger i ulike former. Dersom det identifiseres risikoer hos en leverandør, samtykker leverandøren i at Heidelberg Materials eller personer autorisert av Heidelberg Materials har rett til å etablere handlingsplaner som inkluderer forskjellige tiltak, for eksempel, men ikke begrenset til, egenvurderinger, opplæring og revisjoner av leverandøren for å verifisere at prinsippene i disse retningslinjene overholdes og for å redusere identifiserte risikoer. Heidelberg Materials vil samarbeide med sine leverandører for å sikre etterlevelse, men forbeholder seg også retten til å avslutte samarbeidet med en leverandør hvis alle forsøk på å avhjelpe et identifisert brudd på disse Etiske retningslinjene for leverandører mislykkes.

Direkte og indirekte leverandører og deres ansatte kan sende inn bekymringsmeldinger om atferd som ikke er i samsvar med disse etiske retningslinjene for leverandører, gjeldende lover eller interne regler i Heidelberg Materials, via vår compliance-hotline "SpeakUp": <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>.

Leder av representantskapet

Dr. Bernd Scheifele

Administrerende direktør

Dr. Dominik von Achten (leder),
René Aldach, Kevin Gluskie, Hakan Gurdal, Ernest Jelito,
Dr. Nicola Kimm, Dennis Lentz, Jon Morrish, Chris Ward, Dr. Nicola Kimm.

Heidelberg Materials AG

Bedriftssete

Heidelberg

Registrere domstol

Mannheim

HRB nr. 330082